

ผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2564
(1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)

ส่วนที่ 1 แผนการดำเนินงานที่สามารถดำเนินการได้ตามปกติ

แผนงาน	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 63 – 30 ก.ย. 64)	ร้อยละ ความสำเร็จตาม แผน	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการกำกับดูแลตามมาตรฐานสากล					
1.1 แผนการพัฒนาระบบการกำกับดูแลที่ดี	1.1.1. บทบาทภาครัฐ	100%	499,861.50	องค์ความรู้ไม่เพียงพอ แม้จะดำเนินการได้ 100% ตามแผน แต่คุณภาพอาจไม่เป็นไปตามข้อกำหนด	จัดอบรมให้ความรู้
	1.1.2 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น	100%			
	1.1.3 คณะกรรมการ	100%			
	1.1.4 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	100%			
	1.1.5 ความยั่งยืนและนวัตกรรม	100%			
	1.1.6 การเปิดเผยข้อมูล	100%			
	1.1.7 การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	100%			
	1.1.8 จริยธรรมและจรรยาบรรณ	100%			
	1.1.9 บทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม	100%			
	1.1.10 การติดตามผลการดำเนินงาน	100%			
1.2 แผนการพัฒนาระบบ Compliance		100%	-	ขาดโครงสร้างและอัตรากำกับ (ปัจจุบันรับผิดชอบโดยคณะทำงาน)	จัดทำโครงสร้างโดยเร็ว
1.3 แผนการพัฒนาระบบการร้องเรียน/รับแจ้งเบาะแสการทุจริต		100%	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริตในองค์กร และขยายผลไปสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					
2.1 แผนองค์กรคุณธรรม	2.1.1 จัดทำข้อมูลส่งตรวจประเมิน เพื่อยื่นขอรับรององค์กรคุณธรรมของปีงบประมาณ 63	100%	344,663.50	-	-

แผนงาน	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 63 – 30 ก.ย. 64)	ร้อยละ ความสำเร็จตาม แผน	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	2.1.2 จัดทำ KPI ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม โดยทุกหน่วยงานในองค์กรมี ส่วนร่วมในการจัดทำ KPI และแผนปฏิบัติ การ	100%			
	2.1.3 จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนคุณธรรมฯ และติดตาม ประเมินผล ผ่านการประชุม	100%			
	2.1.4 คัดเลือกบุคคลต้นแบบ GPO Role model	100%			
	2.1.5 ประชุมและร่วมดำเนินการกับฝ่าย บริหารทุนมนุษย์ขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม ด้านคุณธรรม ธรรมภิบาล	100%			
	2.1.6 จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ องค์กรคุณธรรมให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เข้า ใหม่	100%			
	2.1.7 จัดกิจกรรม รณรงค์ สื่อสาร และ ส่งเสริมให้พนักงาน เกี่ยวกับเรื่ององค์กร คุณธรรม	100%			
2.2 แผนการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	2.2.1 แผนการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปี โดยวิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยนำเข้า/จัดทำแผนงานฯ	100%	16,638.50	ภาวะโควิด ระบาด ทำให้ ไม่สามารถ จัดดูงานใน สถานที่จริง ได้	จัดอบรมและดู งานออนไลน์
	2.2.2 การประเมินการรับรู้ด้านการทุจริต ใน อภ.	100%			
	2.2.3 การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ อภ.	100%			
	2.2.4 โครงการ GPO Young Blood “คนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม”	100%			
	2.2.5 โครงการ GPO Stronger แข็งแกร่ง แข็งแรง #คนจีพีโอ อบรมให้ ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	100%			

แผนงาน	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 63 – 30 ก.ย. 64)	ร้อยละ ความสำเร็จตาม แผน	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	2.2.7 พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของบุคลากรที่ดูแลด้านการต่อต้านการทุจริต	100%			
	2.2.8 การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	100%			
	2.2.9 การประเมินและติดตามความเสี่ยงด้านการทุจริตของ อภ. ประจำปี	100%			
	2.2.10 จัดสัปดาห์ส่งเสริมการบริหารกิจการที่ดี (CG & CSR Day)	100%			
	2.2.11 จัดกิจกรรม รณรงค์ สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องการต่อต้านการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร	100%			
	2.2.12 ทบทวน/จัดทำเล่มคู่มือการกำกับดูแลที่ดี และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และสื่อสาร/เผยแพร่	100%			
	2.2.13 จัดกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ	100%			
	2.2.14 ประเมินการรับรู้ หรือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ	100%			
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส					
3.1 แผนยกระดับ รายงานการ เปิดเผยข้อมูล/ รายงานประจำปี ด้าน CG ให้ เป็นไปตาม แนวทาง GRI	3.1.1 การทำรายงานฯ ตามแนวทาง GRI	100%	-	ดำเนินการได้ ตามแผน แต่ คุณภาพของ รายงานอาจ ยังไม่เป็นไป ตาม ข้อกำหนด	จัดอบรมให้ ความรู้
	3.1.2 สื่อสารข้อมูลถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ	100%			
	3.1.3 สรุปผลการจัดทำรายงานฯ และประเมินผลการรับรู้	100%			
ภาพรวมการดำเนินงาน		100%			

ส่วนที่ 2 แผนการดำเนินงานที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19

กิจกรรมและผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 63 – 30 ก.ย. 64)		ร้อยละ ความสำเร็จ ตามแผน	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริตในองค์กร และขยายผลไปสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					
2.2 แผนการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	2.2.6 โครงการพัฒนาศักยภาพของกลุ่ม ตัวแทน CG & CSR Agent	50%	-	ภาวะโควิด ระบาด ไม่ สามารถจัดดู งานที่เรือนจำ ได้	จัดดูงาน หลังจากการ ระบาดสิ้นสุด
ภาพรวมการดำเนินงาน		50%			

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2564

ส่วนที่ 1 แผนการดำเนินงานที่สามารถดำเนินการได้ตามปกติ

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการกำกับดูแลตามมาตรฐานสากล			
1.1 แผนการพัฒนา ระบบการกำกับดูแล ที่ดี	มีผลประเมินด้านการ กำกับดูแลที่ดีและการ นำองค์กร ≥2.5	1.1.1. บทบาทภาครัฐ - มีการทบทวนนโยบาย GRCและนำเสนอ คกก.CG&CSR พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่10มิ.ย.64	100%
		1.1.2 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น - มีการทบทวนนโยบายด้านการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นและนำเสนอ คกก.CG&CSR พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 10 มิ.ย. 64 - จัดทำแนวทางและวิธีการป้องกันรายการเกี่ยวโยง แบบรายงานรายการเกี่ยวโยงของกรรมการและผู้บริหาร อภ. โดยบรรจุไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนำเสนอ คกก.CG&CSR พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 10 มิ.ย. 64 และนำเสนอ คกก. อภ. พิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ 8/2564 วันที่ 25 มิ.ย. 64 - ได้ดำเนินการแจ้งเวียนกรรมการ และผู้บริหารของ อภ. ให้มีการดำเนินการจัดทำรายงานรายการเกี่ยวโยง ประจำปี 2564 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยในส่วนของกรรมการได้นำเสนอคกก. CG&CSR และ คกก.อภ. ในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 3 ก.ย. 64 และครั้งที่ 14/2564 เมื่อวันที่ 23 ก.ย. 64 ตามลำดับ ส่วนของผู้บริหารได้มีการนำเสนอ ผอ.อภ. รับทราบแล้ว เมื่อวันที่ 28 ก.ย. 64	100%
		1.1.3 คณะกรรมการ - มีการทบทวนชื่อนโยบายและแนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และนำเสนอ คกก.CG&CSR พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 10 มิ.ย. 64 - ทบทวนหลักเกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการ บทบาทหน้าที่ สิทธิประโยชน์ ความรับผิดชอบ การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้สอดคล้องตามเกณฑ์ SE-AM กำหนด และบรรจุไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนำเสนอ คกก.CG&CSR พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 10 มิ.ย. 64 และนำเสนอ คกก. อภ. พิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ 8/2564 วันที่ 25 มิ.ย. 64	100%

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
1.1 แผนการพัฒนา ระบบการกำกับดูแล ที่ดี (ต่อ)		1.1.4 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - มีการทบทวนนโยบายและคู่มือด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และนำเสนอ คกก. CG&CSR พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 10 มิ.ย. 64 - ทบทวนแผนแม่บทการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปี 2564 - 2568 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2564 นำเสนอ คกก. CG&CSR พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 64 - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2564 และมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสนอ คกก. CG&CSR ทุกไตรมาส	100%
		1.1.5 ความยั่งยืนและนวัตกรรม - มีการทบทวนนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน และนำเสนอ คกก. CG&CSR พิจารณาเห็นชอบ เมื่อวันที่ 10 มิ.ย. 64 - กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืนได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ปี 2564	100%
		1.1.6 การเปิดเผยข้อมูล - การดำเนินงานเป็นไปตามแผน	100%
		1.1.7 การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - การดำเนินงานเป็นไปตามแผน	100%
		1.1.8 จริยธรรมและจรรยาบรรณ - มีการทบทวนและเผยแพร่คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณทั้งระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน และนำเสนอ คกก. CG&CSR พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 10 มิ.ย. 64 - ดำเนินการจัดทำเสร็จสิ้นในเดือน ก.ย. 64 โดยจะแจกคู่มือให้กับผู้ปฏิบัติงานในต้นเดือน ต.ค. 64	100%
		1.1.9 บทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม - มีการทบทวนนโยบายด้านการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม - การดำเนินงานเป็นไปตามแผน	100%
		1.1.10 การติดตามผลการดำเนินงาน - มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน โดยมีประเด็นสำคัญครบถ้วนเสนอคณะกรรมการ	100%

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
1.2 แผนการพัฒนา ระบบ Compliance	ช่องว่างระหว่างการ ปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานการ ปฏิบัติงานที่ เปลี่ยนแปลงไป = Zero non Compliance	- มีหน่วยงานและคณะทำงานที่รับผิดชอบดูแลระบบ Compliance - มีการวิเคราะห์ gap analysis ระบบที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน - รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานการปฏิบัติงานต่อ คกก.กฎหมาย	100%
1.3 แผนการพัฒนา ระบบการร้องเรียน/ รับแจ้งเบาะแสการ ทุจริต	ระดับการรับรู้ ความพึงพอใจและ ความเชื่อมั่นใน กระบวนการร้องเรียน/ แจ้งเบาะแสการทุจริต ≥3.00	- ทบทวนมาตรการ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน และบรรจุในคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และนำเสนอ คกก. CG&CSR พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 10 มิ.ย. 64 - มีการรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/รับแจ้งเบาะแสทุจริต เสนอ คกก.CG&CSR ทุกไตรมาส - มีการรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/รับแจ้งเบาะแสทุจริต เสนอ คทง.จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และผู้บริหารรับทราบ	100%
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริตในองค์กร และขยายผลไปสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			
2.1 แผนองค์กร คุณธรรม	ได้รับการรับรองเป็น องค์กรคุณธรรม และ การดำรงความเป็น องค์กรคุณธรรม	2.1.1 จัดทำข้อมูลส่งตรวจประเมิน เพื่อยื่นขอรับรององค์กรคุณธรรมของปีงบประมาณ 63 - ได้ดำเนินการยื่นขอรับรององค์กรคุณธรรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 63 และในเดือนมี.ค. 64 กรมศาสนา แจ้งมีการปรับปรุงเกณฑ์การประเมิน และให้ดำเนินการยื่นขอรับรององค์กรคุณธรรมอีกครั้ง โดยผ่านกระทรวงสาธารณสุข ภายใน เดือน ก.ค.64 จากนั้นกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกก่อนยื่นขอรับรองที่กระทรวงวัฒนธรรม (หมายเหตุ: ในส่วนการดำเนินการขององค์กร)	100%
		2.1.2 จัดทำ KPI ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยทุกหน่วยงานในองค์กรมีส่วนร่วมในการทำจัด KPI และแผนปฏิบัติการ - ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดทำ KPI ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกหน่วยงาน และมีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส	100%
		2.1.3 จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนคุณธรรมฯ และติดตามประเมินผล ผ่านการประชุม	100%

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
2.1 แผนองค์กร คุณธรรม (ต่อ)		- มีการดำเนินการติดตาม KPI ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องผ่านในการประชุมผู้บริหารระดับสูง	
		2.1.4 คัดเลือกบุคคลต้นแบบ GPO Role model - ได้ดำเนินการจัดทำโครงการและอนุมัติเรียบร้อยแล้ว มีการติดต่อประสานงานกับคณะกรรมการจากหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นกรรมการในการพิจารณาคัดเลือก Role model - มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่โครงการ และประกาศเชิญชวนผู้ปฏิบัติงาน และเปิดรับสมัครผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ - สรุปจำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ GPO Role model มีจำนวน 9 คน ประกาศผลเมื่อวันที่ 31 ก.ค. 64 และมีพิธีมอบโล่รางวัลในวันคล้ายวันสถาปนา อภ. ในวันที่ 5 ส.ค. 64	100%
		2.1.5 ประชุมและร่วมดำเนินการกับฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม ด้านคุณธรรม ธรรมาภิบาล - ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร จำนวน 1 ครั้ง	100%
		2.1.6 จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เข้าใหม่ - ดำเนินการร่วมกับโครงการ GPO Young Blood “คนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม” เรียบร้อยแล้ว โดยจัดอบรมให้กับผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุใหม่ จำนวน 3 รุ่น เมื่อวันที่ 15, 17, 18 ธ.ค. 63	100%
		2.1.7 จัดกิจกรรม รณรงค์ สื่อสาร และส่งเสริมให้พนักงาน เกี่ยวกับเรื่ององค์กรคุณธรรม - เข้าร่วมประกวดวิถีทัศน์องค์กรคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 – 2565) ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ด้วยหลัก “ระเบิดจากข้างใน” โดยองค์การเภสัชกรรมได้ส่งประกวดคลิปวิดีโอทัศน์ ในหัวข้อ “กว่าจะเป็นองค์กรคุณธรรมขององค์การเภสัชกรรม” เพื่อเล่าถึงประวัติความเป็นมาของโครงการองค์กรคุณธรรม และประชาสัมพันธ์องค์กรคุณธรรมขององค์การเภสัชกรรม โดยผลการตัดสินแจ้งว่าองค์การเภสัชกรรม ได้รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2 - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อทำสื่อวิทยทัศน์เพราะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่ององค์กรคุณธรรมเรียบร้อยแล้ว และได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายใน อภ. เริ่มตั้งแต่วันที่ 23 ก.ค. 64	100%

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
2.2 แผนการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ≥93	2.2.1 แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี โดยวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยนำเข้า/จัดทำแผนงานฯ - มีการวิเคราะห์ข้อมูลการทุจริตและผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา และดำเนินการจัดทำแผนงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ซึ่งดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว	100%
		2.2.2 การประเมินการรับรู้ด้านการทุจริตใน อภ. - จากผลการสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานและลูกจ้างองค์การเภสัชกรรม เมื่อวันที่ 28/12/63 หมวดที่ 5.1 ภาพลักษณ์องค์การเภสัชกรรม (Employer Branding) ข้อ 5.1.3 เป็นองค์กรที่ไม่มีปัญหาทุจริตเกิดขึ้น ได้รับคะแนน 3.71 (เต็ม5) ref p.233	100%
		2.2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อภ. - ได้ดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินที่ผ่านมา โดยวิเคราะห์ข้อมูลคะแนน ITA ของปีที่ผ่านมา - จัดทำปฏิทินการประเมิน ITA 2564 สำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเตรียมดำเนินการแจกคู่มือกับคู่มือ ITA - สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศให้ดาวนโหลดคู่มือการประเมิน ITA 2564 เมื่อวันที่ 21 ม.ค. 64 - ดำเนินการนำเข้าข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเตรียมเข้า ร่วมการตอบแบบประเมิน เมื่อวันที่ 29 มี.ค. 64 - จัดเตรียมเอกสารหลักฐานสำหรับการตอบแบบประเมิน OIT โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ นำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 30 เม.ย.64 - สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งผลคะแนนการประเมิน OIT เมื่อวันที่ 20 มิ.ย. 64 และให้ทุกหน่วยงานสามารถยื่นอุทธรณ์ได้ ภายในวันที่ 4 ก.ค. 64 ซึ่ง อภ. ได้ดำเนินการขอยื่นอุทธรณ์จำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ O2 และ O8 - สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งผลคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมของ อภ. ได้คะแนน 92.84 ซึ่งอยู่ในระดับ A	100%
		2.2.4 โครงการ GPO Young Blood “คนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม” - ดำเนินการจัดทำโครงการ GPO Young Blood “คนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม” เรียบร้อยแล้ว โดยจัดอบรมให้กับ ผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุใหม่ จำนวน 3 รุ่น เมื่อวันที่ 15, 17, 18 ธ.ค. 63	100%
2.2 แผนการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต (ต่อ)			

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
2.2 แผนการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต (ต่อ)		2.2.5 โครงการ GPO Stronger แข็งแกร่ง แข็งแรง #คนจีพีโอ อบรมให้ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม - จัดทำโครงการ GPO STRONG “อก. รวมพลังคุณธรรมต่อต้านทุจริต” เพื่อปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการ ทุจริต โดยมีการนำหลักศาสนาเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ซึ่งได้รับเกียรติจาก พระมหาสมปอง ตาลปุตโต มาเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “พลังคุณธรรมต่อต้านทุจริต” เมื่อวันที่ 3 ธ.ค.63	100%
		2.2.7 พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของบุคลากรที่ดูแลด้านการต่อต้านการทุจริต - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลัก Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 17 - 18 ธ.ค. 63 - การอบรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เมื่อวันที่ 25 - 26 ม.ค.64	100%
		2.2.8 การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - ได้มีการดำเนินการจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์กรณีรับตำแหน่งใหม่ของ กกก.อก. ในไตรมาส 2 - ได้มีการดำเนินการแจ้งเวียนการจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปีสำหรับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 9 ส.ค. 64	100%
		2.2.9 การประเมินและติดตามความเสี่ยงด้านการทุจริตของ อก. ประจำปี - มีการส่งบุคลากรไปรับฟังคำชี้แจงที่กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ 25 พ.ย. 63 - กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในจัดอบรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตให้กับแต่ละหน่วยงาน ในวันที่ 25 - 26 ม.ค.64 - กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน ร่วมกับโรงงานผลิตรังสิต 1 ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตใน โครงการที่มีงบประมาณสูงที่สุดของ อก. (โครงการก่อสร้างโรงงานผลิตรังสิต เฟส 2)	100%
		2.2.10 จัดสัปดาห์ส่งเสริมการบริหารกิจการที่ดี (CG & CSR Day)	100%

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
		- ได้มีการปรับปรุงแบบของกิจกรรมเป็นรูปแบบออนไลน์ โดยได้จัดทำเป็นคลิปนำเสนอผลการดำเนินงานด้าน CG&CSR ประจำปี 2564 โดยเผยแพร่ผ่านช่องทาง Social ของ อภ.เมื่อวันที่ 28 ก.ย.64 และมีกิจกรรมให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการตอบคำถามรับของที่ระลึก	
		2.2.11 จัดกิจกรรม รณรงค์ สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องการต่อต้านการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร - จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ระดับกระทรวง สธ. ประจำปี 2563 - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อทำสื่อวิทัศน์เพราะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่ การต่อต้านการทุจริต การมุ่งมั่นทำความดีตามหลักธรรมาภิบาล การทำงานเพื่อชาติและแผ่นดิน และช่องทางการร้องเรียน โดยได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายใน อภ. เริ่มตั้งแต่วันที่ 15 ก.ย. 64	100%
		2.2.12 ทบทวน/จัดทำคู่มือการกำกับดูแลที่ดี และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และสื่อสาร/เผยแพร่ - ทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจริยธรรม และนำเสนอ คกก.CG&CSR พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 10 มิ.ย. 64 และมีการนำเสนอ คกก.CG&CSR พิจารณาเห็นชอบเฉพาะคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 10 มิ.ย. 64 และนำเสนอ คกก. อภ. พิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ 8/2564 วันที่ 25 มิ.ย. 64 - คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและจัดทำเสร็จสิ้นในเดือน ก.ย. 64 โดยจะแจกคู่มือให้กับผู้ปฏิบัติงานในต้นเดือน ต.ค. 64 ส่วนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและจัดทำเสร็จสิ้นแล้วผ่านการตรวจทานรอบที่ 1 แล้วเมื่อวันที่ 29 ก.ย. 64	100%
		2.2.13 จัดกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ - มีการให้ความรู้เรื่องคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณผ่านช่องทาง Social ของ อภ. เมื่อวันที่ 28 ก.ย.64 และมีกิจกรรมให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการตอบคำถามรับของที่ระลึก - มีการนำเสนอคลิปคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ฉบับผู้ปฏิบัติงาน	100%
		2.2.14 ประเมินการรับรู้ หรือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ - ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินการรับรู้เรียบร้อยแล้ว และจะดำเนินการแจกพร้อมคู่มือฯ ในวันที่ 18 ต.ค. 64 - ผลการประเมิน competency ประจำปี 2564	100%

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส			
3.1 แผนยกระดับ รายงานการเปิดเผย ข้อมูล/รายงาน ประจำปีด้าน CG ให้ เป็นไปตามแนวทาง GRI	1. คะแนนประเมินผล การรับรู้ ≥ 2.5 2. รายงานการเปิดเผย ข้อมูลตามแนวทาง GRI ตามกรอบ GRI	3.1.1 การทำรายงานฯ ตามแนวทาง GRI - กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืนได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ปี 2564 เพื่อจัดทำรายงานและรวบรวมข้อมูลประเด็นสำคัญต่าง ๆ ที่ต้องรายงานตามมาตรฐาน GRI	100%
		3.1.2 สื่อสารข้อมูลถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ผ่านช่องทางต่าง ๆ - มีการดำเนินการสื่อสารรายงานการประจำปีผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น	100%
		3.1.3 สรุปผลการจัดทำรายงานฯ และประเมินผลการรับรู้ - มีการจัดทำรายงานบรรจุอยู่ในรายงานประจำปี	100%

ส่วนที่ 2 แผนการดำเนินงานที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)	ร้อยละความสำเร็จ ตามแผน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริตในองค์กร และขยายผลไปสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			
2.2 แผนการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต		2.2.6 โครงการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent <u>ดำเนินการแล้ว</u> : การดำเนินการทบทวนรายชื่อกลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent ให้เป็นปัจจุบัน <u>ไม่สามารถดำเนินการได้</u> : ในส่วนของการจัดกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากรูปแบบของกิจกรรมต้องมีการ รวมกลุ่มกันของผู้ปฏิบัติงาน แต่จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ทำให้มีความจำเป็นต้องเลื่อนออกไป หรือยกเลิกจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดจะดีขึ้น	50%

