

แผนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกลุ่มงานวินัย กองแรงงานสัมพันธ์และวินัย

กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา				ความเสี่ยงอาจทำให้ ไม่บรรลุเป้าหมาย	
					Q1	Q2	Q3	Q4		
<p>3. แผนการจัดวางระบบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องระบบบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวม ปรับปรุงระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องบุคลากร - แต่งตั้งคณะทำงานทบทวน ปรับปรุง แก้ไขกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับสภาพการจ้าง (ชุดย่อย) และนัดประชุมเพื่อหารือการปรับปรุงแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับ - เสนอร่างระเบียบ/ข้อบังคับต่อ คกก. ที่เกี่ยวข้อง - เสนอขออนุมัติแก้ไขข้อบังคับและระเบียบต่อ คกก.อก. - ประกาศใช้ข้อบังคับและระเบียบที่ได้รับการอนุมัติ 	<p>เพื่อปรับปรุงระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>ระเบียบ/ข้อบังคับได้รับการอนุมัติปรับปรุงแก้ไข</p>	<p>อย่างน้อย 3 เรื่อง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ระเบียบการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็น ผู้ปฏิบัติงาน อภ. (แก้แล้ว มีผลใช้บังคับแล้ว) 2. หลักเกณฑ์ว่าด้วยการจ่ายเงินเลี้ยงดูบุตรและค่าคลอดบุตร 3. หลักเกณฑ์ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าทำศพ 4. ระเบียบองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วยการมอบของที่ระลึกแก่ผู้ปฏิบัติงานนานและผู้เกษียณอายุ 	<p>กองแรงงานสัมพันธ์และวินัย (กลุ่มงานวินัย)</p>		<p>ม.ค.63 - มี.ค.63</p>				<p>ระเบียบ/ข้อบังคับไม่ได้รับการอนุมัติปรับปรุงแก้ไข</p>
							<p>เม.ย.63 - ก.ย.63</p>			
							<p>เม.ย.63 - ก.ย.63</p>			
							<p>เม.ย.63 - ก.ย.63</p>			