



ระเบียบองค์การเภสัชกรรม
ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรม
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานตามวุฒิการศึกษา และอัตราตำแหน่งของ
องค์การเภสัชกรรมเป็นไปด้วยความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้วางระเบียบและวิธีการสรรหาบุคคล ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็น
ผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรม พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานองค์การ
เภสัชกรรม พ.ศ. ๒๕๓๔

(๒) ระเบียบองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานองค์การ
เภสัชกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๘

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

“การสรรหาบุคคล” หมายความว่า กระบวนการเกี่ยวกับการสรรหาบุคคลเข้าทำงานเป็น
ผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรม โดยการคัดเลือก หรือการสอบคัดเลือก แล้วแต่กรณี

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานตามข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การบริหารงาน
บุคคล และลูกจ้างตามข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย ลูกจ้างองค์การเภสัชกรรม

“การคัดเลือก” หมายความว่า กระบวนการสรรหาบุคคลด้วยการสัมภาษณ์ หรือทดสอบเกี่ยวกับ
การปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือทั้งสองอย่าง

“การสอบคัดเลือก” หมายความว่า กระบวนการสรรหาบุคคลด้วยการสอบข้อเขียน การสอบ
สัมภาษณ์ และการทดสอบปฏิบัติงาน

“คณะกรรมการอำนวยการสรรหาบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้มี
หน้าที่กำกับ ดูแล การสรรหาบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบนี้

“คณะกรรมการคัดเลือก” หมายความว่า คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งให้มีหน้าที่สรรหาบุคคล
โดยการคัดเลือก

“คณะกรรมการข้อสอบ” หมายความว่า คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งให้มีหน้าที่ดำเนินการเรื่อง
ข้อสอบเพื่อใช้ในการสรรหาบุคคลโดยการสอบคัดเลือก

/ “คณะกรรมการ.....

“คณะกรรมการสัมภาษณ์” หมายความว่า คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งให้มีหน้าที่สัมภาษณ์บุคคลเพื่อการสรรหาบุคคลตามระเบียบนี้

หมวด ๒

คณะกรรมการ

ข้อ ๕ คณะกรรมการอำนวยการสรรหาบุคคล ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการ (กำกับดูแลฝ่ายทรัพยากรบุคคล) เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการฝ่ายทุกฝ่าย เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ และให้คณะกรรมการอำนวยการสรรหาบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำกับ ดูแล การสรรหาบุคคลด้วยวิธีการคัดเลือก และ/หรือวิธีการสอบคัดเลือก

(๒) กำหนดแนวทางเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือก หรือการสอบคัดเลือก เช่น ปฏิทินการดำเนินการ สถานที่คัดเลือก หรือสอบคัดเลือก วิธีการ หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการข้อสอบ คณะกรรมการคัดเลือก และคณะกรรมการสัมภาษณ์ ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการคัดเลือก หรือการสอบคัดเลือก

ข้อ ๖ คณะกรรมการข้อสอบ มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับข้อสอบ โดยออกข้อสอบ หรือจ้างสถาบันการศึกษา หรือจ้างผู้เชี่ยวชาญ หรือเสนอแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเป็นการภายในดำเนินการออกข้อสอบก็ได้ และให้คณะกรรมการข้อสอบดำเนินการเกี่ยวกับข้อสอบตามหมวดวิชา ดังนี้

(๑) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และ/หรือความถนัด

(๒) วิชาเฉพาะตำแหน่ง

(๓) วิชาภาษาอังกฤษ

ข้อ ๗ คณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย

(๑) รองผู้อำนวยการ (กำกับดูแลฝ่ายทรัพยากรบุคคล)

(๒) ผู้อำนวยการฝ่าย/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้จัดการโรงงาน ที่ขอรับ

(๓) ผู้อำนวยการกอง และ/หรือหัวหน้าหน่วยงานที่ขอรับ

(๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ข้อ ๘ คณะกรรมการสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

การสัมภาษณ์บุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีตำแหน่งระดับ ๔ ขึ้นไป มีดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการฝ่าย/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้จัดการโรงงาน ที่ขอรับ

(๒) ผู้อำนวยการกอง และ/หรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่ขอรับ

(๓) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

การสัมภาษณ์บุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีตำแหน่งระดับ ๓ ลงมา มีดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการกอง และ/หรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่ขอรับ

(๒) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

หมวด ๓
การสอบคัดเลือก

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้รับผิดชอบในการควบคุมการสอบให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๐ การสอบคัดเลือกจากผู้ปฏิบัติงาน

(๑) พนักงาน และ/หรือลูกจ้างตามข้อบังคับองค์การเภสัชกรรมที่มีเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) พนักงานสามารถสอบปรับวุฒิกำกับตำแหน่งเดิม หรือสูงกว่าวุฒิกำกับตำแหน่งเดิมเท่านั้น ไม่สามารถสอบต่ำกว่าวุฒิกำกับตำแหน่งที่มีอยู่ได้

(๓) ให้ประกาศรับสมัครจากผู้ปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน

(๔) การประกาศรับสมัครให้กำหนดคุณสมบัติและคุณวุฒิของตำแหน่งตามการบรรยายลักษณะงานและคุณสมบัติมาตรฐานของตำแหน่ง (Job Description and Job Specification) และ/หรือ ความชำนาญงานตามท้องที่การเภสัชกรรมต้องการ

(๕) ให้กองการเจ้าหน้าที่ ส่งประกาศรับสมัครให้สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การเภสัชกรรมทราบ หากสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การเภสัชกรรม มีความประสงค์จะเข้าสังเกตการณ์ ให้เสนอรายชื่อผู้เข้าสังเกตการณ์ให้ผู้อำนวยการสั่งการก่อน

(๖) กรณีสอบคัดเลือกจากผู้ปฏิบัติงานถ้าปรากฏว่าไม่มีผู้สอบได้ตามข้อ ๑๒ ก (๑) ให้เสนอคณะกรรมการอำนวยการสรรหาบุคคลพิจารณาทบทวน หากพิจารณาแล้วไม่มีผู้สอบได้ ก็ให้สอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกต่อไป หรือพิจารณาแล้วเห็นสมควรให้มีการสอบใหม่ ก็มอบให้คณะกรรมการข้อสอบดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ให้ถือผลการสอบครั้งหลังเป็นที่สุด

ข้อ ๑๑ การสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก

(๑) ให้ประกาศรับสมัครจากบุคคลภายนอกหลังจากทราบผลการสอบในขั้นสุดท้ายของผู้ปฏิบัติงานว่าไม่มีผู้สอบได้ และ/หรือไม่มีผู้ปฏิบัติงานสมัครสอบ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

(๒) การประกาศรับสมัคร ให้กำหนดคุณสมบัติและคุณวุฒิตามการบรรยาย ลักษณะงานและคุณสมบัติมาตรฐานของตำแหน่ง (Job Description and Job Specification) และ/หรือ ความชำนาญงานตามท้องที่การเภสัชกรรมต้องการ

(๓) กรณีผู้ปฏิบัติงานใช้สิทธิสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก ต้องมีเวลาปฏิบัติงานในระดับตำแหน่งเดิมต่อเนื่องกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๑๒ การกำหนดคะแนนการสอบให้เป็นไปดังนี้

(๑) การสอบคัดเลือกจากผู้ปฏิบัติงาน

(ก) สอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และ/หรือความถนัด คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน
- วิชาเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน
- วิชาภาษาอังกฤษ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

คะแนนสอบวิชาเฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมคะแนนสอบทุกวิชาแล้วต้องมีคะแนนร้อยละ ๕๐ ให้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์

(ข) สัมภาษณ์

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(ค) ประวัติการทำงาน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
คะแนนสัมภาษณ์ และประวัติการทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ให้มีสิทธิทดสอบ
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(ง) ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

กรณีผู้สอบได้เป็นพนักงาน ก่อนที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานให้ไปทดสอบ
ความเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นเวลาไม่เกิน ๗ วันทำการ และกรณีผู้สอบได้เป็นลูกจ้างประจำ ก่อนที่จะบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นพนักงาน ให้ไปทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นเวลา ๓๐ วัน

(๒) การสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก

(ก) สอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และ/หรือความถนัด คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน
- วิชาเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน
- วิชาภาษาอังกฤษ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

คะแนนสอบวิชาเฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมคะแนนสอบทุกวิชา
แล้วต้องมีคะแนนร้อยละ ๕๐ ให้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์

(ข) สัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

คะแนนสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ให้มีสิทธิทดสอบปฏิบัติงาน

(ค) ทดสอบปฏิบัติงานไม่เกิน ๓ วันทำการ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

คะแนนทดสอบปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

ข้อ ๑๓ ผู้ที่สอบได้จะต้องได้คะแนนรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๔ การประกาศผลการสอบคัดเลือกให้เรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมา
ตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนการทดสอบปฏิบัติงานมากกว่าเป็นผู้อยู่
ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนการทดสอบปฏิบัติงานเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่
ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าในกรณีที่ได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนในวิชาเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้
อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

หมวด ๔

การบรรจุ

ข้อ ๑๕ ให้หัวหน้าแผนกงานบุคคล ดำเนินการรวบรวมคะแนนและนำเสนอผลการสอบคัดเลือก
เพื่อขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๖ องค์การเภสัชกรรมจะพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับคะแนนของผู้ที่สอบได้
สูงสุดก่อน และในกรณีที่เป็นการสอบคัดเลือกจากผู้ปฏิบัติงาน จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานหลังจาก
ผ่านการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง

กรณีผู้สอบได้เป็นลูกจ้างชั่วคราว หรือสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก ก่อนที่จะบรรจุและ
แต่งตั้ง เป็นพนักงาน และ/หรือลูกจ้างประจำให้มีการทดลองงาน ตามข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคล และข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย ลูกจ้างองค์การเภสัชกรรม

ข้อ ๑๗ การสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ให้จัดทำสัญญาจ้างมีกำหนด
ระยะเวลาที่แล้วเสร็จชัดเจน

ข้อ ๑๘ ผู้ที่สอบได้ตามเกณฑ์ข้อ ๑๔ แต่ยังไม่ได้รับการบรรจุ องค์การเภสัชกรรมจะขึ้นบัญชีสำรองไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปีนับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบ

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่มีตำแหน่งว่าง และผู้ที่ขึ้นบัญชีสำรองไว้มีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ว่างนั้นให้เรียกผู้ที่ขึ้นบัญชีสำรองไว้ตามลำดับดังนี้

(๑) กรณีที่เป็นการสอบจากผู้ปฏิบัติงานให้เรียกผู้ที่ขึ้นบัญชีสำรองไปสัมภาษณ์ และไปทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๒) กรณีที่เป็นการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกให้เรียกผู้ที่ขึ้นบัญชีสำรองไปสัมภาษณ์ และไปทดสอบปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๐ การวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการสอบคัดเลือกตามระเบียบนี้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการ และคำวินิจฉัยของผู้อำนวยการถือเป็นที่สุด

ข้อ ๒๑ การบรรจุและแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจดำเนินการได้ตามข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล และข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย ลูกจ้างองค์การเภสัชกรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายนพพร ชื่นกลิ่น)

ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม



ระเบียบองค์การเภสัชกรรม

ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรม (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการสรรหาบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้มติเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้อสอบ คณะกรรมการสัมภาษณ์ และคณะกรรมการคัดเลือกนั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมให้วางระเบียบและวิธีการสรรหาบุคคลไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรม (ฉบับที่ ...) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งระเบียบองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ คณะกรรมการข้อสอบ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ในการสอบคัดเลือก

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับข้อสอบ โดยออกข้อสอบ หรือจ้างสถาบันการศึกษา หรือจ้างผู้เชี่ยวชาญ หรือ มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกข้อสอบ

(๓) กลั่นกรองข้อสอบ

ข้อสอบ ให้ประกอบด้วยหมวดวิชาดังนี้

(๑) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และ/หรือความถนัด

(๒) วิชาเฉพาะตำแหน่ง

(๓) วิชาภาษาอังกฤษ

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการข้อสอบ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการสรรหาบุคคลเสนอ เพื่อดำเนินการตามความในวรรคหนึ่ง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งระเบียบองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ คณะกรรมการสัมภาษณ์ มีอำนาจหน้าที่ในการสัมภาษณ์ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตาม

ข้อ ๖

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ตามที่คณะกรรมการอำนวยการสรรหาบุคคลเสนอ เพื่อดำเนินการตามความในวรรคหนึ่ง”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งระเบียบองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรม พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ คณะกรรมการคัดเลือก มีอำนาจหน้าที่ในการคัดเลือกบุคลากรที่สรรหาโดยการคัดเลือก ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการผู้อำนวยการ สรรหาบุคคลเสนอ เพื่อดำเนินการตามความในวรรคหนึ่ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิฑูรย์ คำนวณกุล)
ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม



ระเบียบองค์การเคหะฯ
ว่าด้วย การสรรหาผู้บริหารระดับต้นขององค์การเคหะฯ
พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าตามข้อบังคับองค์การเคหะฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาแต่งตั้งนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การเคหะฯ พ.ศ. ๒๕๐๙ ผู้อำนวยการองค์การเคหะฯ เห็นชอบให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การเคหะฯ ว่าด้วย การสรรหาผู้บริหารระดับต้นขององค์การเคหะฯ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ คำสั่ง หรือวิธีปฏิบัติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การเคหะฯ

“ผู้บริหารระดับต้น” หมายความว่า พนักงานประจำที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่า

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้บริหารระดับต้นขององค์การเคหะฯ

“ทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น” หมายความว่า ทะเบียนบัญชีของพนักงานองค์การเคหะฯ ที่ผ่านการวิเคราะห์และประเมินศักยภาพตามมาตรฐานของผู้บริหารระดับต้น ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคนหนึ่ง โดยให้มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการขึ้นทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น หลักเกณฑ์การบรรจุชื่อในทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น และหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานที่ขึ้นทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับต้นเพื่อให้ได้ผู้บริหารระดับต้นแล้วจึงขอความเห็นชอบจากผู้อำนวยการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกผู้มีสิทธิเข้ารับการขึ้นทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับต้นที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานองค์การเคหะฯ ที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ขึ้นไป

(๒) มีผลการปฏิบัติงาน และ/หรือผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๗ พนักงานองค์การเภสัชกรรมผู้ใด หากมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ แล้ว ประสงค์จะขึ้นทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น ให้แจ้งความประสงค์มายังคณะกรรมการสรรหา หรือหากผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีพนักงานองค์การเภสัชกรรมในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ ให้เสนอรายชื่อมายังคณะกรรมการสรรหา เพื่อพิจารณาบรรจุชื่อในทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับต้นต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาจะกำหนดหลักเกณฑ์ให้ครอบคลุมอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (๑) ทักษะ และความสามารถ เช่น มีวุฒิภาวะความเป็นผู้นำ หรือเป็นแบบอย่างที่ดี
- (๒) ประสบการณ์ เช่น ผ่านการสั่งสมประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ หรือมีผลงานที่โดดเด่น

เป็นที่ประจักษ์

(๓) ความรู้ เช่น มีคุณวุฒิการศึกษาและภูมิความรู้ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน
ทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งตามวรรคหนึ่งมีอายุ ๓ ปีนับแต่วันที่บรรจุชื่อลงในทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่ง

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกพนักงานที่ขึ้นทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับต้นตามข้อ ๗ เพื่อให้ได้ผู้บริหารระดับต้นที่เหมาะสมกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) เข้ารับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)
- (๒) มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์การคาดหวังเทียบกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้ง
- (๓) มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ หรือเข้าร่วมการบริหารโครงการ (Project Management)

- (๔) มีแนวทาง แผนงาน หรือวิธีการพัฒนางานในส่วนงานที่รับผิดชอบ

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกพนักงานสอดคล้องกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

ข้อ ๙ การประชุมคณะกรรมการสรรหา ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหา ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีสิทธิหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาขอความเห็นชอบจากผู้อำนวยการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิฑูรย์ ด่านวิบูลย์)

ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม



ระเบียบองค์การเลือกตั้งกรรมการ
ว่าด้วย การสรรหาผู้บริหารระดับกลางขององค์การเลือกตั้งกรรมการ
พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าตามข้อบังคับองค์การเลือกตั้งกรรมการ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาแต่งตั้งนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การเลือกตั้งกรรมการ พ.ศ. ๒๕๐๙ ผู้อำนวยการองค์การเลือกตั้งกรรมการเห็นชอบให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การเลือกตั้งกรรมการ ว่าด้วย การสรรหาผู้บริหารระดับกลางขององค์การเลือกตั้งกรรมการ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ คำสั่ง หรือวิธีปฏิบัติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การเลือกตั้งกรรมการ

“ผู้บริหารระดับกลาง” หมายความว่า พนักงานประจำที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้บริหารระดับกลางขององค์การเลือกตั้งกรรมการ

“ทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง” หมายความว่า ทะเบียนบัญชีของพนักงานองค์การเลือกตั้งกรรมการที่ผ่านการวิเคราะห์และประเมินศักยภาพตามมาตรฐานของผู้บริหารระดับกลางที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคนหนึ่ง โดยให้มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการขึ้นทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง หลักเกณฑ์การบรรจุชื่อในทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง มาตรฐานของทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง และหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานที่ขึ้นทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง เพื่อให้ได้ผู้บริหารระดับกลาง แล้วจึงขอความเห็นชอบจากผู้อำนวยการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกผู้มีสิทธิเข้ารับการขึ้นทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับกลางที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานองค์การเลือกตั้งกรรมการที่มีระดับถัดลงไปจากระดับที่สรรหา ๑ ระดับหรือดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่า

(๒) มีผลการปฏิบัติงาน และ/หรือผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๗ พนักงานองค์การเภสัชกรรมผู้ใด หากมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ แล้ว ประสงค์จะขึ้นทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง ให้แจ้งความประสงค์มายังคณะกรรมการสรรหา หรือหากผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานองค์การเภสัชกรรมในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ ให้เสนอรายชื่อมายังคณะกรรมการสรรหา เพื่อพิจารณาบรรจุชื่อในทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับกลางต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาจะกำหนดหลักเกณฑ์ให้ครอบคลุมอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(๑) ทักษะ และความสามารถ เช่น มีวุฒิภาวะความเป็นผู้นำ หรือเป็นแบบอย่างที่ดี

(๒) ประสบการณ์ เช่น ผ่านการสั่งสมประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ หรือมีผลงานที่โดดเด่น

เป็นที่ประจักษ์

(๓) ความรู้ เช่น มีคุณวุฒิการศึกษาและภูมิความรู้ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน

ทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งตามวรรคหนึ่งมีอายุ ๓ ปีนับแต่วันที่บรรจุชื่อลงในทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่ง

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกพนักงานที่ขึ้นทะเบียนบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับกลางตามข้อ ๗ เพื่อให้ได้ผู้บริหารระดับกลางที่เหมาะสมกับงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เข้ารับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)

(๒) มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์การคาดหวังเทียบกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้ง

(๓) มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ หรือเข้าร่วมการบริหารโครงการ (Project

Management)

(๔) มีแนวทาง แผนงาน หรือวิธีการพัฒนางานในส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกพนักงานสอดคล้องกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

ข้อ ๙ การประชุมคณะกรรมการสรรหา ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหา ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีสิทธิหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาขอความเห็นชอบจากผู้อำนวยการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิฑูรย์ ตำนวิบูลย์)

ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม



ระเบียบองค์การการเลือกตั้ง
ว่าด้วย การสรรหาผู้บริหารระดับสูงขององค์การการเลือกตั้ง
พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ตามข้อบังคับองค์การการเลือกตั้ง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ และวิธีการในการพิจารณาแต่งตั้งนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๐๙ ผู้อำนวยการองค์การการเลือกตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการองค์การการเลือกตั้งในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การการเลือกตั้ง ว่าด้วย การสรรหาผู้บริหารระดับสูงขององค์การการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบองค์การการเลือกตั้ง ว่าด้วย การสรรหาผู้บริหารระดับสูงขององค์การการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๘

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือวิธีปฏิบัติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การการเลือกตั้ง

“ผู้บริหารระดับสูง” หมายความว่า พนักงานประจำที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้บริหารระดับสูงขององค์การการเลือกตั้ง

“ทะเบียนบัญชีผู้บริหารศักยภาพสูง หมายความว่า ทะเบียนบัญชีของพนักงานองค์การการเลือกตั้งที่ผ่านการวิเคราะห์และประเมินศักยภาพโดยเทียบคุณสมบัติต้นแบบของผู้บริหารศักยภาพสูงแล้ว”

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ผู้อำนวยการ เป็นประธาน รองผู้อำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นเลขานุการ และอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกผู้มีสิทธิเข้ารับการขึ้นทะเบียนบัญชีผู้บริหารศักยภาพสูงที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานองค์การการเลือกตั้งที่มีระดับถัดลงไปจากระดับที่สรรหา ๑ ระดับ

(๒) มีผลการปฏิบัติงาน และ/หรือผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๗ พนักงานองค์การเภสัชกรรมผู้ใด หากมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ แล้ว ประสงค์จะขึ้นทะเบียนบัญชีผู้บริหารศัลยกรรมให้แจ้งความประสงค์มายังคณะกรรมการสรรหา หรือหากผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานองค์การเภสัชกรรมในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ ให้เสนอรายชื่อมายังคณะกรรมการสรรหา เพื่อพิจารณาบรรจุชื่อในทะเบียนบัญชีผู้บริหารศัลยกรรมสูงต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาจะกำหนดหลักเกณฑ์ให้ครอบคลุมอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (๑) ทักษะ และความสามารถ เช่น มีวุฒิภาวะความเป็นผู้นำ หรือเป็นแบบอย่างที่ดี
 - (๒) ประสบการณ์ เช่น ผ่านการสั่งสมประสบการณ์จากการหมุนเวียนงานในด้านต่าง ๆ หรือมีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์
 - (๓) ความรู้ เช่น มีคุณวุฒิการศึกษาและภูมิความรู้ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน
- ทะเบียนบัญชีผู้บริหารศัลยกรรมสูงตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มีอายุ ๒ ปีนับแต่วันที่บรรจุชื่อลงในทะเบียนบัญชีผู้บริหารศัลยกรรมสูง

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกพนักงานที่ขึ้นทะเบียนบัญชีผู้บริหารศัลยกรรมสูงตามข้อ ๗ เพื่อให้ได้ผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสมกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) เข้ารับการพัฒนามาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)
 - (๒) มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามที่องค์การคาดหวังเทียบกับตำแหน่งงานที่จะแต่งตั้ง
 - (๓) ผ่านระบบสั่งสมประสบการณ์จากการหมุนเวียนงาน (Job Rotation)
 - (๔) มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์
 - (๕) มีแนวทาง แผนงาน หรือวิธีการพัฒนางานในส่วนงานที่รับผิดชอบ
- ให้คณะกรรมการสรรหาขอรับคำปรึกษาแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญอิสระเฉพาะด้านเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานสอดคล้องกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๙ การประชุมคณะกรรมการสรรหา ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหา ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีสิทธิหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิฑูรย์ ต่านวิบูลย์)

ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม