









ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2564
ไตรมาส 2 (1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564)






กลยุทธ์การดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จตามแผน 6 เดือน
<p>1. แผนการสร้างระบบงานตามระบบประเมิน SE-AM ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การทบทวนคู่มือ 4 คู่มือตามข้อเสนอแนะของ Tris ได้แก่ คู่มือ CG คู่มือจริยธรรมฯ คู่มือ CSR in process และคู่มือ SM - การทบทวนแผนแม่บทระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี ได้แก่ แผน CG แผน CSR in process และแผน SM - การทบทวนนโยบายต่าง ๆ และกฎบัตรคณะกรรมการฯ - จัดทำโครงการ GPO STRONG “อก. รวมพลังคุณธรรมต่อต้านทุจริต” เพื่อปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต 	100%
<p>2. แผนองค์กรคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - การยื่นขอรับรององค์กรคุณธรรม - คัดเลือกบุคคลต้นแบบ GPO Role model - จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม ให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เข้าใหม่ - จัดทำ KPI ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยให้ทุกหน่วยงานในองค์กรมีส่วนร่วมในการจัดทำ KPI และแผนปฏิบัติการ 	100%
<p>3. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี - ดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมิน ITA ประจำปี 2564 - โครงการ GPO Young Blood “คนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม” - จัดการเรื่องร้องเรียน จัดทำคู่มือ/มาตรการเรื่องร้องเรียน - การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี/รับตำแหน่งใหม่ - การประเมินและติดตามความเสี่ยงด้านการทุจริตของ อก. ประจำปี 	100%





ผลการดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2564
ไตรมาส 2 (1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564)





แผน/โครงการ		ผลการดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค. – 31 มี.ค. 64)	สรุปผล 6 เดือน
1. แผนการสร้างระบบงานตามระบบประเมิน SE-AM ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ตัวชี้วัด: คะแนนประเมินหมวด CG เป้าหมาย 2.2 คะแนน)			
1.1	ทบทวนนโยบาย GRC	<u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> -	○
1.2	จัดทำ/ทบทวนนโยบายด้านการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้น และระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง	<u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> - ทบทวนนโยบายในไตรมาส 3	
1.3	จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และประกาศเผยแพร่	<u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> 1. ทบทวนคู่มือตามข้อเสนอแนะของ Tris 2. รวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องที่เกี่ยวข้อง และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ <u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> 1. ดำเนินการทบทวน/แก้ไขคู่มือให้แล้วเสร็จ 2. นำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ไตรมาส 3 3. เผยแพร่ สื่อสาร ให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ ไตรมาส 4	●
1.4	จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และประกาศเผยแพร่	<u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> 1. ทบทวนคู่มือตามข้อเสนอแนะของ Tris 2. รวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องจรรยาบรรณของแต่ละวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง <u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> 1. ดำเนินการทบทวน/แก้ไขคู่มือให้แล้วเสร็จ 2. นำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ไตรมาส 3 3. เผยแพร่ สื่อสาร ให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ ไตรมาส 4	●
1.5	โครงการ GPO Stronger	<u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> จัดทำโครงการ GPO STRONG “อก. รวมพลังคุณธรรมต่อต้านทุจริต” เพื่อปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต โดยมีการนำหลักศาสนาเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ซึ่งได้รับเกียรติจาก พระมหาสมปอง ตาลปุตโต มาเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “พลังคุณธรรมต่อต้านทุจริต” เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2563	●

แผน/โครงการ		ผลการดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค. – 31 มี.ค. 64)	สรุปผล 6 เดือน
		<u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> -	
1.6	รายงานผลประเมินการรับรู้ หรือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม จริยธรรมตามคู่มือจริยธรรม	<u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> ติดต่อประสานกับผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมิน และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้ และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามคู่มือ <u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> 1. จัดทำแบบประเมินการรับรู้ 2. ดำเนินการประเมินการรับรู้ หรือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมตามคู่มือจริยธรรม	
1.7	การทบทวนนโยบายต่าง ๆ ด้าน CG	<u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> - ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการ CG&CSR เสนอในการประชุมครั้งที่ 1/2564 - นำเสนอคณะกรรมการ ออก. พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 4/2564 <u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> - ทบทวนนโยบายอื่น ๆ	
2. แผนองค์กรคุณธรรม (ตัวชี้วัด: การรับรองเป็นองค์กรคุณธรรม เป้าหมาย: ได้การรับรองเป็นองค์กรคุณธรรม)			
2.1	จัดทำข้อมูลส่งตรวจประเมิน เพื่อยื่นขอรับรององค์กรคุณธรรม ของปีงบประมาณ 63	<u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> -ได้ดำเนินการยื่นขอรับรององค์กรคุณธรรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 63 - เดือนมี.ค. 64 กรมศานา แจ้งมีการปรับปรุงเกณฑ์การประเมิน จึงต้องมีการทบทวนรายงานการขอรับรอง องค์กรคุณธรรม <u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> - ดำเนินการทบทวน/แก้ไข รายงานการขอรับรององค์กรคุณธรรม	
2.2	การดำรงความเป็นองค์กรคุณธรรม		
	2.2.1 จัดทำ KPI ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยทุกหน่วยงานใน องค์กรมีส่วนร่วมในการจัดทำ KPI และแผนปฏิบัติการ	<u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> - ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดทำ KPI ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกหน่วยงาน (100%) - ผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาสนำเสนอในแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดย มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100 ของแผนดำเนินการในไตรมาส 1	

แผน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค. – 31 มี.ค. 64)	สรุปผล 6 เดือน
	<p><u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> -จัดทำผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาสนำเสนอในแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี</p>	
2.2.2 จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนคุณธรรมฯ และติดตามประเมินผล ผ่านการประชุม	<p><u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> มีการดำเนินการติดตาม KPI ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง</p> <p><u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> ติดตาม KPI ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง</p>	
2.2.3 คัดเลือกบุคคลต้นแบบ GPO Role model (ผู้บริหาร 2 คน พนักงาน 4 คน และลูกจ้างประจำ 2 คน) คัดเลือกบุคคลต้นแบบ เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดี	<p><u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> 1. ดำเนินการจัดทำโครงการเรียบร้อยแล้ว และเตรียมนำเสนอขออนุมัติโครงการ 2. ติดต่อประสานงานกับคณะกรรมการจากหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นกรรมการในการพิจารณาคัดเลือก Role model 3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่โครงการ และประกาศเชิญชวนผู้ปฏิบัติงาน</p> <p><u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> - ดำเนินโครงการตามแผนที่กำหนดไว้</p>	
2.2.4 ประชุมและร่วมดำเนินการกับ HR ขับเคลื่อนค่านิยม, วัฒนธรรม ด้านคุณธรรม ธรรมภิบาล	<p><u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร จำนวน 1 ครั้ง</p> <p><u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> ทบทวนและสร้างกรอบขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับฝ่ายบริหารทุนมนุษย์</p>	
2.2.5 จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม ให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เข้าใหม่	<p><u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> ดำเนินการร่วมกับโครงการ GPO Young Blood “คนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม” เรียบร้อยแล้ว โดยจัดอบรมให้กับผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุใหม่ จำนวน 3 รุ่น เมื่อวันที่ 15, 17, 18 ธ.ค. 63</p> <p><u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> -</p>	

แผน/โครงการ		ผลการดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค. – 31 มี.ค. 64)	สรุปผล 6 เดือน
	2.2.6 จัดกิจกรรม รมรงค์ สื่อสาร และส่งเสริมให้พนักงาน เกี่ยวกับ เรื่ององค์กรคุณธรรม	<u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> - <u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> ดำเนินการไตรมาส 3-4	
2.3	การสำรวจด้านคุณธรรมภายในองค์กร	<u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> - <u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> 1. ได้ติดต่อประสานกับผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมิน และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับด้านคุณธรรม 2. จัดทำแบบสำรวจด้านคุณธรรม (ร่วมกับการประเมินการรับรู้ฯ ข้อ 1.6) 3. ดำเนินการประเมิน	
3. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ตัวชี้วัด: ผลคะแนนประเมินระบบ ITA ของ อภ. เป้าหมาย: 86 คะแนน)			
3.1	แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี โดยวิเคราะห์ ข้อมูลปัจจัยนำเข้า/จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปี	<u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> 1. วิเคราะห์ข้อมูลการทุจริตในปีที่ผ่านมา และผลการประเมิน ITA 2. ดำเนินการจัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเรียบร้อยแล้ว <u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> -	
3.2	การประเมินการรับรู้ด้านการทุจริตใน อภ.	<u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> จากผลการสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานและลูกจ้างองค์การเภสัชกรรม เมื่อวันที่ 28/12/63 หมวดที่ 5.1 ภาพลักษณ์องค์การเภสัชกรรม (Employer Branding) ข้อ 5.1.3 เป็นองค์กรที่ไม่มี ปัญหาทุจริตเกิดขึ้น ได้รับคะแนน 3.71 (เต็ม5) ref p.233 <u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> -	
3.3	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อภ.	<u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> 1. ได้ดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินที่ผ่านมา โดยวิเคราะห์ข้อมูลคะแนน ITA ของปีที่ผ่านมา และ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาคะแนน ITA 2. จัดทำปฏิทินการประเมิน ITA 2564 สำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเตรียมดำเนินการแจกควบคู่กับคู่มือ ITA	

แผน/โครงการ		ผลการดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค. – 31 มี.ค. 64)	สรุปผล 6 เดือน
		<p>3. สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศให้ดาวน์โหลดคู่มือการประเมิน ITA 2564 เมื่อวันที่ 21 ม.ค. 64)</p> <p>4. ดำเนินการนำเข้าข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเตรียมเข้าร่วมการตอบแบบประเมิน เมื่อวันที่ 29 มี.ค. 64</p> <p>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</p> <p>1. จัดเตรียมเอกสารหลักฐานสำหรับการตอบแบบประเมิน OIT โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>	
3.4	โครงการ GPO Young Blood “คนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม”	<p>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</p> <p>ดำเนินการจัดทำโครงการ GPO Young Blood “คนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม” เรียบร้อยแล้ว โดยจัดอบรมให้กับผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุใหม่ จำนวน 3 รุ่น เมื่อวันที่ 15, 17, 18 ธ.ค. 63</p> <p>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</p> <p>-</p>	
3.5	โครงการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent	<p>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</p> <p>-</p> <p>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</p> <p>ดำเนินการในไตรมาส 3 – 4</p>	
3.6	จัดการเรื่องร้องเรียน จัดทำคู่มือ/มาตรการเรื่องร้องเรียน	<p>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</p> <p>ได้ดำเนินการจัดทำและบรรจุอยู่ในร่างคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์การเภสัชกรรม</p> <p>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</p> <p>นำเสนอคณะกรรมการ CG&CSR พิจารณา</p>	
3.7	พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของบุคลากรที่ดูแลด้านการต่อต้านการทุจริต	<p>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</p> <p>1. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลัก Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 17 - 18 ธ.ค. 63</p> <p>2. การอบรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เมื่อวันที่ 25 - 26 ม.ค.64</p> <p>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</p> <p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>	

แผน/โครงการ		ผลการดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค. – 31 มี.ค. 64)	สรุปผล 6 เดือน
3.8	การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	<u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> ดำเนินการจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์กรณีรับตำแหน่งใหม่ของ คกก.อก. ในไตรมาส 2 <u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปีสำหรับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในไตรมาส 4	
3.9	การประเมินและติดตามความเสี่ยงด้านการทุจริตของ อก. ประจำปี	<u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> 1. มีการส่งบุคลากรไปรับฟังคำชี้แจงที่กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ 25 พ.ย. 63 2. กองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในจัดอบรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตให้กับแต่ละหน่วยงาน ในวันที่ 25 - 26 ม.ค.64 3. กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน ร่วมกับโรงงานผลิตยารังสิต 1 ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในโครงการที่มีงบประมาณสูงที่สุดของ อก. (โครงการก่อสร้างโรงงานผลิตยารังสิต เฟส 2) <u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> ดำเนินการติดตามผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	
3.10	จัดสัปดาห์ส่งเสริมการบริหารกิจการที่ดี (CG & CSR Day)	<u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> - <u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> ดำเนินการในไตรมาส 4	
3.11	จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร	<u>การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค 63 – 31 มี.ค. 64)</u> จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับกระทรวง สธ. ประจำปี 2563 <u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 64)</u> ดำเนินโครงการเพิ่มเติมตลอดทั้งปี	

หมายเหตุ



= ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน



= ดำเนินการได้บางส่วน



= ไม่ได้ดำเนินการ



= ยังไม่อยู่ในกำหนดการตามแผน