



ระเบียบองค์การการเลือกตั้ง  
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานองค์การการเลือกตั้ง  
พ.ศ. 2555

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ซึ่งผู้ตรวจการแผ่นดินได้ให้คำแนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ โดยให้มีมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ และระบบกลไกในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติองค์การการเลือกตั้ง พ.ศ. 2509 คณะกรรมการองค์การการเลือกตั้ง ได้พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ 13 ปีงบประมาณ 2555 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2555 มีมติเห็นชอบให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด 1  
บททั่วไป

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การการเลือกตั้ง ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานองค์การการเลือกตั้ง พ.ศ. 2555”

ข้อ 2 ให้ยกเลิก “จริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานองค์การการเลือกตั้ง พ.ศ. 2552”

ข้อ 3 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“จริยธรรม” หมายถึง ความดีที่ควรปฏิบัติ

“จรรยา” หมายถึง ความประพฤติที่ผู้ประกอบอาชีพแต่ละประเภทกำหนดขึ้นเพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะขององค์กรและสมาชิก

“ประมวลจริยธรรมองค์การการเลือกตั้ง” หมายถึง ประมวลจริยธรรมองค์การการเลือกตั้ง ประกอบด้วยมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ มาตรฐานจริยธรรมในการดำเนินกิจการ กลไก และระบบบังคับใช้ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม รวมถึงขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

“องค์กร” หมายถึง องค์การการเลือกตั้ง

“ผู้บริหาร” หมายถึง ผู้อำนวยการ ผู้บริหารระดับสูง ระดับกลางและระดับต้นขององค์การการเลือกตั้งขึ้นไป

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึง พนักงานและลูกจ้างขององค์กร

“ผู้มีส่วนได้เสีย” หมายถึง บุคคลและ/หรือนิติบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการขององค์กรรวมถึงผู้บริหารและพนักงาน คู่แข่งทางการค้า และสังคมส่วนรวม

/“ทรัพย์สิน” .....

“ทรัพย์สิน” หมายถึง อสังหาริมทรัพย์ สงหาริมทรัพย์ทุกประเภท สิทธิต่าง ๆ (ลิขสิทธิ์ เอกสารสิทธิ สิทธิบัตร) และข้อมูลตลอดจนสิ่งประดิษฐ์ขององค์กร

## หมวด 2

### มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ 5 ค่านิยมหลักมาตรฐานจริยธรรมขององค์การเภสัชกรรม

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ประโยชน์ทับซ้อน

- (4) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

## หมวด 3

### มาตรฐานจริยธรรมในการดำเนินงานกิจการ

ข้อ 6 หลักนิติธรรม

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ ขององค์การอย่างเคร่งครัด รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกิจการขององค์การ

#### แนวทางปฏิบัติ

- (1) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องอ่านและทำความเข้าใจในข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกิจการขององค์การ
- (2) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องดำเนินการทางการค้าอย่างมีคุณธรรม โดยไม่แสวงหาความลับทางการค้าหรือข้อมูลลับของผู้ประกอบการอื่น

ข้อ 7 ความโปร่งใส

องค์การต้องดำเนินงานกิจการด้วยความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้กับผู้มีส่วนได้เสียและประชาชน

#### แนวทางปฏิบัติ

- (1) ผู้บริหารต้องสามารถรายงานข้อมูลทางการเงิน ผลการดำเนินงานและสถานภาพต่าง ๆ ขององค์การได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง
- (2) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ และการบริการอย่างเหมาะสมถูกต้องและทันเหตุการณ์

/(3) ผู้บริหาร.....

(3) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งคู่สมรส (บิดา มารดาและบุตร) ซึ่งต้องไม่เป็นผู้ถือหุ้น หรือได้รับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการค้าอื่นที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับองค์การหรือคู่สัญญากับองค์การ หรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการ หรือมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับธุรกิจหรือกิจการของผู้ประกอบการค้าอื่นหรือคู่สัญญานั้น (เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรมเป็นลายลักษณ์อักษร)

(4) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การอย่างเคร่งครัด ให้เกิดความเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย

#### ข้อ 8 ความยุติธรรมและคุณธรรม

ผู้บริหารต้องปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างยุติธรรมและมีคุณธรรม

##### แนวทางปฏิบัติ

(1) ผู้บริหารต้องแต่งตั้ง โยกย้าย ประเมินผลการทำงาน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน และลงโทษพนักงานด้วยความเป็นธรรม

(2) ผู้บริหารต้องไม่กำหนดเงื่อนไขที่ไม่ยุติธรรมต่อคู่สัญญา ผู้ร่วมค้า หรือประชาชน (กรณีไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันได้ ต้องแจ้งให้คู่สัญญา ผู้ร่วมค้าหรือประชาชนทราบพร้อมกัน ให้โอกาสโดยง่าย เพื่อให้เข้ามามีส่วนในการแก้ไขปัญหา และให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาแล้วแต่กรณี

(3) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องเคารพในสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคล รวมทั้งเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรีโดยไม่แบ่งแยกการศึกษา ยศ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา และเพศ

#### ข้อ 9 ความสำคัญต่อลูกค้า

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องให้ความสำคัญและเอาใจใส่ต่อลูกค้า โดยควบคุมดูแลสินค้าและบริการให้มีคุณภาพ อันส่งผลให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจ

##### แนวทางปฏิบัติ

(1) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องส่งมอบผลิตภัณฑ์ และให้บริการที่มีคุณภาพตามความคาดหวังของลูกค้าอยู่เสมอ

(2) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องติดตามประเมินผลผลิตภัณฑ์และบริการต่อลูกค้า แล้วนำผลที่ได้มาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น

(3) ผู้บริหารต้องจัดตั้งและพัฒนาระบบรับคำร้องเรียนจากลูกค้า เพื่อให้ผู้ร้องเรียนได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วเป็นที่พึงพอใจ

#### ข้อ 10 ความรับผิดชอบต่อสังคม

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยถือเป็นการกิจหลักอย่างหนึ่งขององค์การ

##### แนวทางปฏิบัติ

(1) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่มีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติ สภาพแวดล้อม และระบบนิเวศที่เกี่ยวข้อง

/(2) ผู้บริหาร.....

(2) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานพึงจัดกิจกรรมหรือสนับสนุนการจัดกิจกรรมของผู้มีส่วนได้เสียอันเป็นกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์และการบริการสังคมอย่างต่อเนื่อง

#### หมวด 4

#### จริยธรรมและจรรยาในการปฏิบัติงาน

##### ข้อ 11 ภาวะผู้นำ

ผู้บริหารพึงมีภาวะผู้นำ มีวุฒิภาวะและพึงทำตนเป็นทรัพยากรบุคคลที่ทรงคุณค่าขององค์การ

##### แนวทางปฏิบัติ

(1) ผู้บริหารต้องมีความรู้เท่าทันต่อสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ และสังคมเชิงธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลง

(2) ผู้บริหารต้องแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน กล่าวคือ มีการมองการณ์ไกลเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่กิจการในระยะยาว และมุ่งสู่ความเป็นเลิศ รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยมีผลงานเป็นที่เชื่อถือและยอมรับของสังคม

(3) ผู้บริหารต้องเอาใจใส่ต่อระบบบริหารงานคุณภาพต่าง ๆ โดยนำเข้ามาดำเนินกิจกรรมในกระบวนการจัดการ และเป็นผู้นำในการปฏิบัติกิจกรรมจนบรรลุผลสำเร็จ

(4) ผู้บริหารต้องพัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติของพนักงานให้มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่งานอย่างทั่วถึงสม่ำเสมอ

(5) ผู้บริหารต้องรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงาน เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนางาน

##### ข้อ 12 ความซื่อสัตย์สุจริต

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อผลประโยชน์ขององค์การ ผู้ปฏิบัติงาน และสังคมส่วนรวมตลอดเวลา

##### แนวทางปฏิบัติ

(1) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของตนในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนและผู้อื่น

(2) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความรู้ ความสามารถที่มีอยู่อย่างเต็มที่

(3) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องพึงพอใจงานในหน้าที่และต้องปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียรอย่างเต็มเวลา รวมทั้งไม่กระทำเองหรือชักจูงเพื่อนร่วมงานใช้เวลาปฏิบัติงานไปทำกิจกรรมอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานขององค์การ

##### ข้อ 13 การรักษาทรัพย์สินขององค์การ

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานพึงต้องดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินขององค์การให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกิจกรรมขององค์การไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนผู้อื่นหรือโดยมิชอบอื่นใด

/แนวทางปฏิบัติ.....

### แนวทางปฏิบัติ

- (1) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินขององค์การอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์การเหมือนกับดูแลรักษาหรือใช้ทรัพย์สินของตนเอง
- (2) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องไม่นำทรัพย์สินขององค์การไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว และผู้อื่น หรือนำไปขาย ให้ยืม หรือจำหน่ายจ่ายโอนโดยไม่ได้รับอนุญาต ไม่ว่าทรัพย์สินนั้นจะมีมูลค่าเท่าใด หรืออยู่ในสภาพใด
- (3) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานดูแลสภาพแวดล้อมและเครื่องจักรเครื่องมือในการทำงาน ให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและเพื่อนร่วมงานตลอดเวลา

ข้อ 14 การปฏิบัติตนต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานระดับเดียวกัน

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องเคารพในสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน และไม่ละเมิดสิทธิ รวมทั้งเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรี ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและร่วมมือกันในการทำงาน

### แนวทางปฏิบัติ

- (1) ส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเคารพนับถือซึ่งกันและกัน
- (2) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ยุยง ใส่ร้ายป้ายสี หรือเป็นต้นเหตุแห่งการทะเลาะวิวาทอันเป็นการก่อให้เกิดการแตกแยกสามัคคี และต้องมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สามัคคี และรักษาไว้ให้เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในหมู่พนักงาน
- (3) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นผู้เสียสละให้แต่สิ่งดี ๆ แก่เพื่อนร่วมงาน และให้ความร่วมมือด้วยดีในการทำงานร่วมกันเป็นทีม

ข้อ 15 การไม่รับสิ่งตอบแทนที่เกินปกติวิสัย

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องไม่เรียกร้อง ไม่รับเงิน ผลประโยชน์ หรือสิ่งของที่ไม่สมควร ไม่สุจริตหรือเกินปกติวิสัยจากผู้เกี่ยวข้องในกิจการขององค์การ

### แนวทางปฏิบัติ

- (1) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องไม่เรียกร้อง ไม่รับเงิน ผลประโยชน์หรือสิ่งของจากบุคคลหรือนิติบุคคลที่ร่วมทำธุรกิจด้วย ไม่ว่าจะเป็นการเรียกร้องหรือรับเพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- (2) กรณีที่นิติบุคคล หรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับองค์การ ให้สิ่งของหรือผลประโยชน์แก่ผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานเพื่อเป็นสินน้ำใจ ผู้บริหารหรือพนักงานต้องใช้ดุลยพินิจพิจารณาถึงความเหมาะสม สมควรหรือ/และถูกต้องด้วย โดยคำนึงถึง กฎ ระเบียบของทางราชการ หากผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานไม่รับแล้วจะเป็นการเสียน้ำใจ และกระทบต่อความสัมพันธ์ที่ดีทางธุรกิจก็ให้รับได้แต่ต้องมีมูลค่าไม่เกินข้อห้ามที่เจ้าหน้าที่รัฐจะพึงรับได้ (มูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท)

ข้อ 16 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ปฏิบัติในลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์การ

### แนวทางปฏิบัติ

- (1) ผู้บริหารต้องไม่รับบุคคลภายนอกที่มีผลประโยชน์ในธุรกิจประเภทเดียวกัน หรือเกี่ยวข้องกันทางธุรกิจกับองค์การเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในธุรกิจ หรือกิจการขององค์การ

/(2) ผู้บริหาร.....

(2) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ทำธุรกิจแข่งขันกับองค์การ รวมทั้งไม่เป็นผู้ร่วมลงทุน หรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการของคู่แข่งทางการค้า หรือมีกิจการประเภทเดียวกัน

(3) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานไม่ใช่โอกาสในการเป็นผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานนำข้อมูลลับ ลิขสิทธิ์ เอกสารสิทธิ์ สิทธิบัตร ตลอดจนสิ่งประดิษฐ์ขององค์การไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง หรือให้ผู้มีส่วนได้เสียไปแสวงหาผลประโยชน์

ข้อ 17 การยึดมั่นในระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องตระหนักและศรัทธาในคุณค่าของระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขของประเทศ

#### แนวทางปฏิบัติ

(1) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ที่แสดงออกถึงการมีส่วนร่วมต่อระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(2) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องให้ความสำคัญ และแสดงออกซึ่งการเป็นส่วนหนึ่งของการใช้อำนาจอธิปไตยภายใต้ระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(3) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่แสดงถึงการเป็นปฏิปักษ์ต่อระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

#### หมวด 5

#### กลไก และระบบในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 18 กลไกการกำกับดูแล

(1) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป โดยให้อำนาจการองค์การเภสัชกรรมเป็นผู้กำกับดูแลผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

(2) กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้อำนาจการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือมีเหตุปรากฏว่าผู้อำนวยการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรมเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

(3) การดำเนินการตาม ข้อ 18 (2) ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินเจ็ดคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

(4) หากดำเนินการสอบสวนตาม ข้อ 18 (3) แล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 18 (2) สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตาม ข้อ 18 (2) สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

(5) การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ 18 (2) (3) (4) ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 มาบังคับใช้โดยอนุโลม

(6) การสั่งการของผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 18 (4) ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งนั้นเปลี่ยนแปลงไป

/หมวด 6 .....

หมวด 6  
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 19 ขั้นตอนการลงโทษ

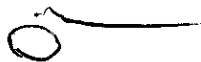
(1) เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งลงโทษตามข้อ 18 (4) แล้วให้องค์การเภสัชกรรมดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

(2) การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบพิจารณา

(3) การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่ความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือนหรือนำไปประกอบพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่งการพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือ ได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

(4) กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2555



(นายวิฑิต อรรถเวชกุล)

ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม